

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.129.03 НА БАЗЕ ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ, ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛОВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 29.06.2024г., протокол №1.9

О присуждении Абдурахмоновой Наргизе Музаффаровне, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)» выполнена по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) и принята к защите от 27 апреля 2024 года, протокол №1.8 диссертационным советом 99.2.129.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Минобрнауки России от 18 июля 2023г., №1545/нк.

Абдурахмонова Наргиза Музаффаровна, 1991 года рождения, в 2013 году окончила с отличием Худжанский политехнический институт Технического университета Таджикистана имени М.Осими по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации инженер-экономиста. С 2016 года по настоящее время работает старшим преподавателем кафедры экономической теории ГОУ «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова».

С января 2013 года была прикреплена в качестве соискателя кафедры управления экономикой и маркетинга ГОУ «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова», где и была выполнена диссертационная работа.

Научный руководитель: Исмоилов Мамарахим Мирзорахимович - доктор экономических наук (08.00.01), профессор, профессор кафедры экономической теории ГОУ «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова».

Официальные оппоненты:

1. **Джонмамадов Шермамад Бекмамадович**, доктор экономических наук (08.00.05), профессор, главный научный сотрудник отдела сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана;

2. **Васиев Фаридун Махмадович**, кандидат экономических наук (08.00.05), заведующий отделом рынка труда и занятости населения Научного

исследовательского института труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Технологический университет Таджикистана.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании кафедры экономической теории и экономики развития (протокол № 10 от 20 мая 2024 г.), подписанный заведующим кафедрой экономической теории и экономики развития Технологического университета Таджикистана, доктором экономических наук, профессором Усмановой Туфа Джумаевной, утвержденный Ректором Технологического университета Таджикистана, кандидатом экономических наук, доцентом Рихимзода Зоир Файзали от 14 июня 2024 года.

В положительном заключении, ведущей организации указано, что диссертационная работа Абдурахмоновой Наргизы Музаффаровны является законченной и завершенной научно-исследовательской работой, выполненной на достаточно высоком уровне, содержащая новые решения исследуемых вопросов по актуальным проблемам регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики. Научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное теоретическое и практическое значение при совершенствовании организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и могут служить научно-методической основой для регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, а также разработки действенных механизмов совершенствования организационного механизма и его регулирования на рынке труда в условиях инновационной экономики.

Диссертация соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Абдурахмонова Н.М., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Соискатель имеет 11 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом свыше 6,75 п.л. в т.ч. 6 статей в научных журналах и изданиях, которые включены в Перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Авторский вклад составляет – 82,45%.

Наиболее значимые работы по теме диссертации:

1. Абдурахмонова Н.М. Концептуальные основы государственной политики регулирования рынка труда // Учёные записки. Серия естественные и экономические науки. – Душанбе, 2017. №3 (42). – С.102-111 (1,25 п.л).

2. Абдурахмонова Н.М. Социально-экономическая природа функционирования и регулирования рынка труда // Экономика и Предпринимательство. – Москва, 2018. №1(90). – С. 81-87 (0,875 п.л).

3. Абдурахмонова Н.М. Исследование национальных и региональных факторов развития рынка труда // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – Душанбе, 2018. №7. – С. 143-148 (0,75 п.л).

4. Абдурахмонова Н.М. Инструменты государственного регулирования рынка труда // Учёные записки. Серия естественные и экономические науки. – Худжанд, 2018. 1(44). - С.119-125 (0,75 п.л).

5. Абдурахмонова Н.М. Государственная политика занятости как фактор эффективного функционирования рынка труда // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: «СИНО», 2018. №4/8. - С.144-149 (0,75 п.л).

6. Абдурахмонова Н.М. Функционирование рынка труда и занятости в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан // Экономика Таджикистана. – Душанбе, 2020. 4(2) - С.152-156 (0,625 п.л).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Белокрыловой Ольги Спиридоновны, гражданина Российской Федерации, доктора экономических наук (08.00.05), профессора кафедры экономической теории, Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет», со следующими замечаниями: 1) Не уделено достаточного внимания анализу мирового опыта совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда, например, в развитых и развивающихся странах; 2) Нечетко проанализированы статистические материалы по созданию новых рабочих мест в регионах страны, что особенно значимо для обоснования введения новых образовательных программ профессионального, среднего и высшего образования.

2. Аскерова Низами Садитдиновича, гражданина Российской Федерации, кандидата экономических наук (08.00.01), профессора, заведующего кафедрой политической экономии, ФГБОУ «Дагестанский государственный университет», со следующими замечаниями: 1) В автореферате не в полной мере раскрыта методика расчета недоиспользованной рабочей силы в экономике Республики Таджикистан; 2) Тему исследования желательно формировать следующим образом: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях формирования инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)», дополнив словом «формирование» .

3. Омуралиевой Динары Кемеловны, гражданина Кыргызской Республики, д.э.н. (08.00.05) профессора, заведующего кафедрой бухгалтерского учета, анализа и аудита Кыргызского национального аграрного университета им. К.И. Скрябина, со следующими замечаниями: 1) Автору следовало бы в автореферате дать более четкое регулирование внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда регионов республики, так как судя по автореферату, в нем не рассматриваются некоторые аспекты функционирования данного механизма; 2) В работе встречаются некоторые стилистические и грамматические погрешности.

4. Аслановой Дильбар Хасановны, гражданина Республики Узбекистан, кандидата экономических наук (08.00.05), профессора, проректора по учебной работе и инновациям Самаркандского института экономики, со следующими замечаниями: 1) В диссертации рассматривая особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях системных преобразований, не затрагиваются существующие проблемы безработицы; 2) Требуется уточнение некоторые положения организационного механизма регулирования рынка труда в условиях Республики Таджикистан и ее регионах.

5. **Гурезова Сироджиддина Изатуллоевича**, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н. (08.00.05), директора колледжа промышленности и социальных услуг города Левикан Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, со следующими замечаниями: 1) В автореферате не приведены трактовки других авторов; 2) Спорно предполагать, что только ключевым способом повышения эффективности развития и регулирования рынка труда и занятости является обеспечение рабочими местами безработных.

6. **Ризокулова Туракула Рабимкуловича**, гражданина Республики Таджикистан, доктора экономических наук (08.00.05), профессора, проректора по международным связям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, со следующими замечаниями: 1) Процесс цифровизации экономических процессов является ключевым аспектом инновационной экономики, но в данном исследовании он остался вне внимания; 2) В автореферате следовало бы более аргументировано выделить роль внешней миграции в современных условиях развития рынка труда и становления инновационной экономики в Таджикистане.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области рынка труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики на примере Республики Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения отдела демографических исследований; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследования:

- *разработана* научная концепция совершенствования организационного механизма регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методических основ исследования рынка в условиях инновационной экономики и подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда, ее регулирования при трудоизбыточности трудовых ресурсов;

- *доказано* взаимодействие внешней трудовой миграции, как механизм развития регионов, в рамках которого формируется продуктивная занятость населения с учетом углубления социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования, а также обеспечения продуктивной занятости населения;

- *обосновано*, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда, и проблема безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в районах республики, выявлена

необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов;

- *представлена* авторская трактовка понятия рынка труда, «Рынок труда - это сфера, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения по поводу регулирования (купли и продажи) рабочей силы, регулирующие занятость населения, с учетом особенностей населения, его менталитета, исторического развития и др. Проведенный анализ выполненной работы показывает, что развитие рынка труда в условиях трудоизбыточности не всегда совпадает с теорией спроса и предложения на рынке труда и требует совершенствования организационного механизма для его регулирования, обращая внимание на то, как взаимодействуют спрос и предложение рабочей силы, а также учет влияния факторов, влияющих на эти процессы, охватывающие социальные и институциональные аспекты, связанные с формированием, обменом и использованием рабочей силы в обществе.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны* положения о развитии теоретико-методических основ регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, а также выявлены проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений Таджикистана, связанные с ограниченностью возможностей экономики по созданию необходимого количества рабочих мест и другими параметрами, характеризующими экономическую конъюнктуру;

- *применительно к проблематике диссертации* использованы современные научные методы, такие, как анализ, синтез, сравнение, индукция и дедукция, статистический, корреляционно-регрессионный анализ и монографическое исследование, методы абстрактно-логического, экономико-статистического, эмпирического анализа и социологические методы, обеспечение взаимосвязи между теоретико-методическими и эмпирическими уровнями исследуемых процессов на рынке труда и совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, а также табличные и графические способы представления информации;

- *изучены* тенденции внешней трудовой миграции населения на рынке труда Республики Таджикистан, характеризующие, в частности, существенным отставанием роста занятости от роста трудовых ресурсов, а также оценена степень трудоизбыточности Таджикистана. Установлено, что занятость населения и ее воздействие на состояние рынка труда в Республике Таджикистан, а также регулирование динамики рынка труда (спрос, предложение и цена на рабочую силу) в условиях инновационной экономики обеспечивает выполнение основной функции рынка труда, а именно, организация условий для обеспечения согласованности между спросом и предложением на рабочую силу.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* рекомендации по регулированию государственной службы контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения по Согдийской области № 559 (справка о внедрении от 28.12.2023г.) и в учебном процессе ГОУ «ХГУ имени академика Б. Гафурова» № 01/6739 (справка об использовании от 01.12.2023г.);

- *определены и обоснованы* направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики, обеспечивающая продуктивную занятость населения и способствующая улучшению уровня жизни населения страны и ее регионов при реализации Национальной стратегии развития Таджикистана на период до 2030 года, предусматривающие: распространение информации об имеющихся свободных рабочих местах для незанятого экономически активного населения; реализация программ содействия занятости населения; поддержка социально уязвимых слоев населения и реализация программ содействия повышению уровня занятости населения.

- *разработана методика оценки* влияния внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на такие индикаторы сферы занятости, как участие ресурсов труда в рабочей силе, коэффициент напряженности национального рынка труда, уровень занятости рабочей силы. Эмиграция трудовых ресурсов за пределы республики превышает показатели иммиграции трудовых ресурсов. Соответственно, состояние миграционного сальдо становится отрицательной величиной. Основной причиной является относительно низкий уровень оплаты труда по отдельным сегментам рынка труда (особенно в низкоквалифицированном). Поэтому определив миграционное сальдо по отношению к естественной убыли населения, в диссертационном исследовании был рассчитан коэффициент миграционной компенсации, влияющий на состояние и регулирование рынка труда Республики Таджикистана.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на теоретических аспектах классических и современных экономических теорий, а также методологии исследования проблем развития рынка труда, управления занятости населения, разработанные российскими, зарубежными и отечественными учёными и исследователями. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы и согласуется с публикациями независимых авторов в области рынка труда и его регулирования;

- *идея* исследования базируется на анализе довольно обширного объема научных работ отечественных и зарубежных источников посвященных вопросам занятости трудовых ресурсов, данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, нормативно-правовые и законодательные документы Республики Таджикистан, Национальной стратегии развития Республики Таджикистан в период до 2030 года, официальные статистические данные страны, Министерства труда, миграции и занятости населения, результаты мониторинга и материалы проведенных обследований автором работы, Интернет-ресурсы;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, статистические методы сравнительный анализа, методы экономико-статистического и регрессионного анализа, научная абстракция и синтез, оценка авторских данных и данных российских, отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

Личный вклад соискателя состоит в следующем:

- постановке и решении задач диссертационного исследования;
- доказательстве элементов научной новизны исследования;
- внедрении результатов исследования в деятельность государственной службы контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения по Согдийской области и в учебном процессе ГОУ «ХГУ имени академика Б. Гафурова»;

– апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней (11 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом свыше 7,25 п.л., в т.ч. 6 статей в научных журналах и изданиях, включённых в перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации).

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1. Следовало бы ориентироваться на инновационный, креативный и конвективные подходы для формирования нового человека, для нынешнего высокого уровня социального характера, развивающегося, профессионального, индустриального человека; 2. Также внимание должно было быть уделено на электронный бизнес; 3. В работе следовало бы уточнить параметры, характеризующие спрос и предложение на рынке труда.

Соискатель Абдурахмонова Наргиза Музаффаровна согласилась с указанными замечаниями и отметила, что они будут предметом будущих исследований.

На заседании 29 июня 2024 года диссертационный совет принял решение присудить Абдурахмоновой Наргизе Музаффаровне ученую степень кандидата экономических наук за решение научной проблемы по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики Республики Таджикистан, имеющее значение для рационального использования трудовых ресурсов.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов и 1 кандидат наук, в том числе 8 докторов наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) участвовавших на заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 15, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор**

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н.**



М.Х. Саидова

Б.М. Дустматов

29 июня 2024 года